

**Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 75 Красноармейского района Волгограда»  
(МОУ СШ № 75)**



**План заседаний  
рабочей группы  
по противодействию коррупции  
на 2022 год**

Сроки	Вопросы	Ответственные
Январь	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Выборы председателя и секретаря рабочей группы</li><li>2. Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции в школе на 2022 год.</li><li>3. Рассмотрение и утверждение плана заседаний рабочей группы по противодействию коррупции на 2022 год.</li><li>4. Проведение анкетирования родителей обучающихся на родительском собрании по вопросам противодействия коррупции.</li><li>5. Обновление информационного стенда по противодействию коррупции и о предоставляемых услугах</li><li>6. Размещение на сайте школы информации по противодействию коррупции и о предоставляемых услугах</li><li>7. Информирование обучающихся, родителей о «телефоне горячей линии», как составной части системы информации руководства о действиях работников ОУ.</li><li>8. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции.</li><li>9. Итоги осуществления контроля по законному начислению заработной платы и иных выплат компенсационного, стимулирующего и премиального характера работникам, имеющих родственные связи</li></ol>	<p>Бондаренко Т.Б., председатель РГ</p> <p>Ромашова Е.М., методист</p> <p>Руднева Ю.А.</p> <p>Холдеева Н.В.</p> <p>Бондаренко Т.Б., председатель РГ</p>

	среди административно-управленческого персонала, а также их подчиненности.	
Март	<p>1. Организация и проведения занятий по изучению законодательства РФ о противодействии коррупции, ответственности за совершение преступной коррупционной направленности.</p> <p>2. Проведение проверки локальных актов на соответствие действующему законодательству.</p> <p>3. Осуществление контроля деятельности ОУ на предмет выявления коррупционных факторов в процессе оказания образовательных услуг</p> <p>4. Ознакомление работников школы с нормативными документами по антикоррупционной деятельности. Проведение разъяснительной работы с педагогическими работниками в целях обеспечения ими знания особенностей ответственности должностных лиц, в интересах или от имени которых совершаются коррупционные преступления и правонарушения</p> <p>6. Изучение опыта работы образовательных учреждений города по вопросам противодействия коррупции и подготовка предложений по совершенствованию этой деятельности в школе.</p> <p>7. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции.</p> <p>8. Итоги осуществления контроля по законному начислению заработной платы и иных выплат компенсационного, стимулирующего и премиального характера работникам, имеющих родственные связи среди административно-управленческого персонала, а также их подчиненности.</p>	<p>Бондаренко Т.Б., председатель РГ</p> <p>Климова Е.П. Руднева Ю.А.</p> <p>Бондаренко Т.Б., председатель РГ</p> <p>Рабочая группа, учителя истории и обществознания</p> <p>Рабочая группа</p> <p>Бондаренко Т.Б., председатель РГ</p>
Май	<p>1. Проведение социологического исследования «Уровень удовлетворенности граждан качеством и доступностью услуг в школе». Проведение мониторинга результатов внедрения в процесс обучения элементов, дополняющих примерные основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования положениями, связанными с соблюдением гражданами антикоррупционных стандартов поведения, формированием антикоррупционного мировоззрения и повышением общего уровня правосознания и правовой культуры граждан.</p> <p>2. Контроль над организацией и проведением ЕГЭ и ГИА.</p> <p>3. Итоги работы "Горячей линии" для сбора и обобщения информации по фактам коррупции в МОУ СШ № 75, направление информации в установленном порядке в</p>	<p>Ромашова Е.М.</p> <p>Бондаренко Т.Б., председатель РГ</p>

	<p>правоохранительные органы</p> <p>4. Ознакомление с результатами проведенного контроля за соблюдением работниками МОУ СШ № 75 Кодекса этики педагогических работников и Стандарта антикоррупционного поведения работников МОУ СШ № 75, утвержденного постановлением администрации Волгограда от 20.02.2016 N 255 "Об утверждении Стандарта антикоррупционного поведения муниципального служащего администрации Волгограда и ее территориальных и отраслевых (функциональных) структурных подразделений".</p> <p>5. Рассмотрение в МОУ СШ № 75 правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.</p> <p>6. Итоги осуществления контроля по законному начислению заработной платы и иных выплат компенсационного, стимулирующего и премиального характера работникам, имеющих родственные связи среди административно-управленческого персонала, а также их подчиненности.</p>	<p>рабочая группа</p> <p>Бондаренко Т.Б., председатель РГ</p>
<p>Сентябрь</p>	<p>1. Проверка знаний основ противодействия коррупции у вновь прибывших сотрудников МОУ СШ №75.</p> <p>2. Организация занятий по изучению работниками ОУ законодательства РФ о противодействии коррупции, ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности и Стандарта антикоррупционного поведения.</p> <p>3. Итоги осуществления контроля по законному начислению заработной платы и иных выплат компенсационного, стимулирующего и премиального характера работникам, имеющих родственные связи среди административно-управленческого персонала, а также их подчиненности.</p> <p>4. Ознакомление с итогами проведенных проверок достоверности персональных данных, документов об образовании, квалификационной категории, справок об отсутствии судимости, предоставляемых педагогами и иными работниками образовательного учреждения</p> <p>5. Обновление информационного стенда «Стоп КОРРУПЦИЯ!»</p> <p>6. Организация выступления работников правоохранительных органов перед педагогами и</p>	<p>Рабочая группа</p> <p>Бондаренко Т.Б., председатель РГ</p> <p>Климова Е.П., председатель профсоюзного комитета</p> <p>Рабочая группа</p> <p>Руднева Ю.А.</p> <p>Бондаренко Т.Б.,</p>

	старшеклассниками по вопросам пресечения коррупционных правонарушений 7. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции	председатель РГ
Декабрь	1. Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, школы в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. 2. Организация личного приема граждан администрацией школы. 3. Итоги осуществления контроля за исполнением действующего законодательства РФ в сфере закупок, аренды помещений, землепользования, а также исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности МОУ СШ № 75. 4. Подведение итогов работы ОУ по противодействию коррупции за 2022 год. 5. Предоставление отчетов о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в школе. 6. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции. 7. Итоги осуществления контроля по законному начислению заработной платы и иных выплат компенсационного, стимулирующего и премиального характера работникам, имеющих родственные связи среди административно-управленческого персонала, а также их подчиненности. 8. Итоги осуществления контроля за выполнением сроков размещения информации по закупкам, расходовании бюджетных средств в соответствии с 44-ФЗ РФ	Бондаренко Т.Б., председатель РГ

Председатель рабочей группы  
по противодействию коррупции



Т.Б.Бондаренко